

Ente Bilaterale Territoriale Unitario Settore Turismo Umbria

**Fondo Solidarietà – Anno 2024
Regolamento**

ART. 1 – Istituzione Fondo e requisiti

Ai sensi della Delibera del Comitato Direttivo dell'Ente Bilaterale Territoriale Unitario del Turismo dell'Umbria (di seguito EBTU) del 5 dicembre 2023 si prevede lo stanziamento di un fondo, utilizzando le risorse del Fondo Sostegno al Reddito, a favore dei lavoratori di aziende ubicate nella Regione Umbria **in regola con la contribuzione da almeno il 1° gennaio 2023 e al momento della presentazione della domanda.**

Tale intervento si prefigge di dare un aiuto economico al lavoratore per eventi relativi all'anno 2024.

Il lavoratore per poter accedere al contributo, oltre a quanto previsto all'art. 1 comma 1, deve essere in possesso dei seguenti requisiti:

- Contratto di lavoro a tempo indeterminato in essere (sono ricompresi gli apprendisti);
- Contratto di lavoro a tempo determinato in essere con durata minima di 3 mesi,
- Contratto di lavoro stagionale in essere con durata minima di 3 mesi.

ART. 2 – Stanziamento

Il fondo stanziato è a favore dei lavoratori della provincia di Perugia e di Terni.

ART. 3 – Prestazioni a favore dei lavoratori

a) Aiuto ai Lavoratori Sospesi

Contributo a favore dei lavoratori che siano stati collocati in Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD) o straordinaria (CIGS) o in Fondo di Integrazione Salariale (FIS) per almeno 81 ore complessive anche non continuative nell'anno 2024.

- il contributo è pari ad € 2,00 per ogni ora di sospensione in FIS/Cigd/Cigs per un massimo di 150 ore pari ad un contributo massimo di € 300,00.

b) Aiuto Genitorialità

Contributo di sostegno alla genitorialità per i figli fiscalmente a carico.

Il contributo è così definito:

- con un figlio € 200,00
- con due figli € 300,00
- oltre due figli € 400,00

c) Evoluzione Digitale

Contributo per l'acquisto di un pc/tablet/portatile

- Il contributo è pari al 50% della spesa sostenuta fino ad un massimo di € 300,00.

Non sono ammessi acquisti fatti tramite piattaforme elettroniche come ad es. Amazon, ebay, ecc....

d) Sostegno per il figlio con invalidità

Contributo a favore del dipendente il cui figlio abbia un'invalidità permanente almeno del 67% o di grave entità.

- Il contributo è pari a € 600,00.

e) Sostegno periodo di comporto

Contributo a favore del dipendente che nel 2024 ha superato il periodo di comporto (180 gg. di malattia non consecutivi nel corso dell'anno di calendario) di almeno 30 giorni consecutivi e fino ad un massimo di 120 giorni **non retribuito né dal datore di lavoro né dall'INPS.**

- Il contributo è pari a € 6,00 al giorno.

f) Sostegno congedo parentale

Contributo a favore del dipendente che nel 2024 ha usufruito del congedo parentale retribuito al 30% direttamente da parte dell'INPS o tramite il datore di lavoro, per almeno trenta (30) giorni e fino ad un massimo di 120 giorni, con bambini fino al sesto anno di età.

- Il contributo previsto è pari a € 3,50 al giorno.

ART. 4 – Lavoratori Part time e con contratto determinato o stagionale

Per i lavoratori che hanno un contratto part-time fino al 60% dell'orario, cioè 24 ore settimanali, l'importo riconosciuto è pari al 60% del contributo previsto.

Per i lavoratori con contratto a tempo determinato o stagionale il contributo riconosciuto è pari al 30% del contributo previsto.

ART. 5 – Fiscalità interventi a favore dei lavoratori

Agli importi, in base alla tipologia dell'intervento, saranno applicate le imposte del caso ai sensi della vigente normativa.

L'eventuale **Certificazione Unica (C.U.)** sarà scaricabile, l'anno successivo all'erogazione del contributo, dall'area riservata dove è stata compilata la domanda telematica (fondosolidarieta.ebtumbria.it), o spedita tramite raccomandata a coloro che hanno presentato la domanda in forma cartacea.

ART. 6 - Modulistica per la richiesta del contributo

Per richiedere il contributo il dipendente deve presentare apposito **modello di richiesta** corredata inderogabilmente dai seguenti documenti:

a) Aiuto ai Lavoratori Sospesi

- autodichiarazione di essere stato in CIGD/FIS/CIGS nell'anno 2024 e indicazione dei periodi di sospensione;
- autodichiarazione di avere un contratto a tempo determinato o stagionale in essere, con durata minima di tre mesi (solo per i lavoratori a tempo determinato o stagionali);
- copia della busta paga di gennaio 2023 (solo per i lavoratori a tempo indeterminato);
- copia delle buste paga relative all'intero periodo da cui si evince lo stato di sospensione di CIGD/CIGS/FIS con cui si raggiunge il minimo complessivo di 81 ore e il massimo di 150 ore nell'anno 2024;
- modello ISEE (ordinario o aggregato);
- copia ultima busta paga disponibile al momento della presentazione domanda;
- fotocopia del documento di riconoscimento.

b) Aiuto Genitorialità

- autodichiarazione di avere un contratto a tempo determinato o stagionale in essere, con durata minima di tre mesi (solo per i lavoratori a tempo determinato o stagionali);
- autodichiarazione in carta semplice del numero dei figli che sono fiscalmente a carico;
- copia busta paga di gennaio 2023 (solo per i lavoratori a tempo indeterminato);
- copia ultima busta paga disponibile al momento della presentazione della domanda;
- modello ISEE (ordinario o aggregato);
- fotocopia del documento di riconoscimento.

c) Evoluzione Digitale

- autodichiarazione di avere un contratto a tempo determinato o stagionale in essere, con durata minima di tre mesi (solo per i lavoratori a tempo determinato o stagionali);
- copia della Fattura/scontrino parlante intestato al lavoratore datato 2024 di acquisto del pc/portatile/tablet;
- copia busta paga di gennaio 2023 (solo per i lavoratori a tempo indeterminato);
- copia ultima busta paga disponibile al momento della presentazione della domanda;
- modello ISEE (ordinario o aggregato);
- fotocopia del documento di riconoscimento.

d) Sostegno per il figlio con invalidità

- autodichiarazione di avere un contratto a tempo determinato o stagionale in essere, con durata minima di tre mesi (solo per i lavoratori a tempo determinato o stagionali);
- copia del certificato di invalidità di un ente pubblico competente;
- copia busta paga di gennaio 2023 (solo per i lavoratori a tempo indeterminato);
- copia ultima busta paga disponibile al momento della presentazione della domanda;
- modello ISEE (ordinario o aggregato);
- fotocopia del documento di riconoscimento.

e) Sostegno periodo di comporto

- copia del certificato di malattia oltre il periodo di comporto non retribuito;
- autodichiarazione di avere un contratto a tempo determinato o stagionale in essere, con durata minima di tre mesi (solo per i lavoratori a tempo determinato o stagionali);
- copia delle buste paga relative al periodo di malattia, comprensive del calendario presenze se allegato alla busta paga
- copia della busta paga di gennaio 2023 (solo per i lavoratori a tempo indeterminato);
- copia dell'ultima busta paga disponibile al momento della presentazione della domanda;
- modello ISEE (ordinario o aggregato);
- fotocopia del documento di riconoscimento.

f) Sostegno congedo Parentale

- copia della domanda di congedo parentale inoltrata all'Inps;
- autodichiarazione di avere un contratto a tempo determinato o stagionale in essere, con durata minima di tre mesi (solo per i lavoratori a tempo determinato o stagionali);
- copia della busta paga di gennaio 2023 (solo per i lavoratori a tempo indeterminato);
- copia delle buste paga relative al periodo di congedo parentale, comprensive del calendario presenze se allegato alla busta paga;
- copia dell'ultima busta paga disponibile al momento della presentazione della domanda;
- modello ISEE (ordinario o aggregato);
- fotocopia del documento di riconoscimento.

Art. 7 - Definizione documentazione ISEE

L'ISEE da allegare in base alla situazione del lavoratore può essere:

- Isee ordinario,
- Isee aggregato in caso di lavoratore non coniugato e non convivente.

Qualora i figli non facciano parte del nucleo familiare e quindi non risultino nell'ISEE, il lavoratore deve allegare una dichiarazione in carta semplice che attesti la genitorialità.

Art. 8 – Definizione graduatoria lavoratori

La graduatoria è unica per tutti gli interventi di cui all'Art. 3) punti *a), b), c), d), e), f)* ed è definita in base al valore dell'ISEE ordinario o aggregato più basso.

Avranno la precedenza i lavoratori che hanno fatto richiesta del contributo per "Aiuto ai Lavoratori Sospesi" come previsto all'Art. 3 punto *a)*.

Ogni lavoratore potrà accedere ad un solo contributo.

Le richieste presentate da entrambe i lavoratori coniugi o conviventi saranno accolte solo in caso di disponibilità delle risorse e in subordinazione alla graduatoria di cui al comma 1 e 2 del presente articolo.

L'ISEE, al momento della presentazione della domanda, deve essere in corso di validità, e con la scadenza indicata al massimo al 31 dicembre 2024.

ART. 9 – Modalità di presentazione della richiesta

La domanda di richiesta del contributo, completa di ogni documento richiesto, deve essere inviata per posta all'Ente Bilaterale Territoriale Unitario del Settore del Turismo dell'Umbria, Via Settevalli, 320 06129 - Perugia, utilizzando i moduli predisposti nel sito www.ebtumbria.it; oppure inviata telematicamente on line attraverso la piattaforma web fondosolidarieta.ebtumbria.it, **entro il 31 gennaio 2025**.

Il Comitato Direttivo potrà deliberare la proroga della scadenza dei termini.

Per i termini di presentazione è valida la data del timbro postale di spedizione o, in caso di invio telematico, il protocollo digitale assegnato automaticamente alla pratica al momento dell'invio.

L'ente potrà chiedere ulteriori documenti ai fini del completamento della pratica, le domande saranno valutate dal Comitato Direttivo dell'ente.

I lavoratori che sono rientrati in graduatoria riceveranno il contributo tramite bonifico bancario.

A coloro che sono stati esclusi dalla graduatoria non sarà inviata nessuna comunicazione, le informazioni saranno reperibili presso l'ufficio.

ART. 10 - Ulteriori determinazioni

Il Regolamento ha carattere straordinario e sperimentale. Gli interventi del presente regolamento sono previsti fino a esaurimento dello stanziamento.

Qualora le risorse stanziare non si esauriscano entro il periodo di sperimentazione il Comitato Direttivo si riserva di decidere se spostare le risorse rimanenti su altre iniziative, prorogare la sperimentazione o annullare il regolamento.

Eventuali risorse non utilizzate stanziare a favore dei lavoratori delle multilocalizzate potranno essere utilizzate a favore dei lavoratori delle altre aziende.

Il Comitato Direttivo dell'EBTU relaziona all'Assemblea dell'Ente sulla gestione delle risorse e sulle attività del presente Regolamento.

ART. 11 - Procedure ricorsi

Eventuali ricorsi dovranno essere inoltrati a mezzo raccomandata alla Presidenza dell'EBTU, entro sessanta giorni dal pagamento del contributo. Ad ogni ricorso dovrà essere data risposta scritta entro sessanta giorni dal ricevimento. La risposta di EBTU è inappellabile.